

## 苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称		劳务派遣费		主管部门	苏州市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2026年		完成时间	2124年
实施单位		苏州市景范中学校		项目负责人/ 联系电话	刘东洋 18862192226
实施可行性		<p>项目特点</p> <p>灵活性：学校可根据阶段性需求（如学期初、大型活动期间）灵活调整派遣人员数量，降低长期用工成本。</p> <p>权责分离：劳务派遣单位承担人事管理责任，学校专注于用工管理，减少人事纠纷处理压力。</p> <p>针对性：派遣人员通常针对临时性、辅助性岗位，确保学校核心教学和管理岗位的稳定性。</p>			
项目实施内容		<p>学校劳务派遣人员项目是学校通过与劳务派遣单位合作，由劳务派遣单位派遣符合条件的人员到学校从事特定岗位工作的用工模式。其核心是学校作为用人单位，不直接与被派遣人员签订劳动合同，而是由劳务派遣单位承担用人单位责任，负责人员的招聘、劳动合同签订、社保缴纳、薪酬发放等，学校则负责对派遣人员的日常管理、工作安排和任务考核</p>			
项目资金 (万元)	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			18
		财政拨款	小计		18
			一般公共预算资金		18
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			0	
支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数	
	劳务派遣费		8	18	
年度目标		<p>通过规范、高效的劳务派遣管理，确保派遣人员优质完成岗位工作，满足学校教学、行政、后勤等辅助性岗位需求，同时实现用工灵活可控、成本合理优化，并提升服务对象及管理方的整体满意度，为学校正常运转提供可靠的人力支持。</p> <p>具体如下： 保障派遣人员按质按量完成岗位职责，核心工作任务达标率不低于设定标准； 通过灵活用工降低学校人事管理成本及风险，提升岗位工作效率； 相关服务对象（教师、学生、校内部门）及管理方对派遣人员工作的满意度达到预期水平。</p>			
中长期目标		<p>通过规范、高效的劳务派遣管理，确保派遣人员优质完成岗位工作，满足学校教学、行政、后勤等辅助性岗位需求，同时实现用工灵活可控、成本合理优化，并提升服务对象及管理方的整体满意度，为学校正常运转提供可靠的人力支持。</p> <p>具体如下： 保障派遣人员按质按量完成岗位职责，核心工作任务达标率不低于设定标准； 通过灵活用工降低学校人事管理成本及风险，提升岗位工作效率； 相关服务对象（教师、学生、校内部门）及管理方对派遣人员工作的满意度达到预期水平。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值

决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=40%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	实验准备次数	≥100次	≥200次
	质量指标	文件整理归档完成率	=50%	=100%
	时效指标			
效益指标	经济效益	提高教师备课效率	较高	较高
	社会效益	提高学生实验效率	较高	较高
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	师生满意度	≥90%	≥90%