

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		苏州市景范中学校			
单位主要职能		苏州市景范中学校秉承“先忧后乐”校训，以“继承先忧后乐精神，培育既文且正学子”为办学理念，致力于将每一位学生培养成为“有担当、勤学问、能达用”的现代公民；将每一位教师发展成为“学人致范、学问致精、学力致远”的现代名师。学校在促进学生全面发展的基础上，关注学生的个性发展。2009年开始实施数学英语学生自主选课、艺体分类走班教学至今，景范学生的综合素养全面发展、全面提高。			
机构设置及人员配置		机构设置： 学校内设机构共8个，主要分为： 办公室、教学处、学生处、教科室（教师发展中心）、宣传与信息处、后勤装备与服务处、工会、团队室等8个内设机构。			
部门整体资金（万元）	收入	资金总额		全年预算数	
		小计		5330.83	
		财政拨款	一般公共预算资金		5330.83
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
			国有资本金		0
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年计划执行数	全年预算数
		基本支出		1398.54	4661.79
		项目支出		133	669.04
		设备购置		0	53
		基建项目-花驳岸校区综合改造项目尾款		0	157
		食堂用水用电		12	12
		廉洁文化建设		4	18.23
		房屋维修维护费		0	158
		日常开支项目		4	11.03
		劳务派遣费		8	18
专项委托业务费		5	21.2		
安保经费		95	206		
苏州市少年邮局		5	14.58		
中长期目标		学校的发展定位是：以“育人为本”，实施管理育人、课程育人、环境育人、活动育人，让学生在“以文化人、以文育人”的氛围中涵养“文、正、勤、廉”的人生底色，实现每一个青春都出彩的发展目标，办人民群众满意的学校，打造苏州教育发展样本，创建全国教育特色品牌。学校办学特色是：传承千年义学，积淀百年新学，以“先忧后乐”核心价值观统领学校发展，以“培养新时代‘既文且正’具有创新精神的现代公民”为行为准则，不断探索，努力成为传统文化与现代教育完美结合的中国基础教育典范。			
年度目标		学校的发展定位是：以“育人为本”，实施管理育人、课程育人、环境育人、活动育人，让学生在“以文化人、以文育人”的氛围中涵养“文、正、勤、廉”的人生底色，实现每一个青春都出彩的发展目标，办人民群众满意的学校，打造苏州教育发展样本，创建全国教育特色品牌。学校办学特色是：传承千年义学，积淀百年新学，以“先忧后乐”核心价值观统领学校发展，以“培养新时代‘既文且正’具有创新精神的现代公民”为行为准则，不断探索，努力成为传统文化与现代教育完美结合的中国基础教育典范。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
预算编制	预算编制科学性	科学	科学		
	预算编制规范性	规范	规范		
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=100%	=100%	
		预算执行率	=100%	=100%	
		预算偏差率	≤10%	≤10%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
	预算管理	非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
		预算管理制度健全性	健全	健全	
		资金使用合规性	合规	合规	
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
		基础信息完善性	完善	完善	
		预决算信息公开度	公开	公开	
	资产管理	非税收入管理合规性	合规	合规	
		资产管理制度的健全性	健全	健全	
		资产管理规范性	规范	规范	
		固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全		
	人员管理制度执行有效性	有效	有效		
	在职人员控制率	=100%	=100%		
机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
	纪检监察工作有效性	有效	有效		

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	党建引领与学校治理	党组织领导机制落实	党组织决策执行率	=100%	=100%	
			党建活动开展次数	≥3次	≥8次	
			党员培训覆盖率	=100%	=100%	
		廉政与意识形态管理	依法治校与制度完善	制度文件修订数量	≥1个	≥3个
			廉政教育活动覆盖率	廉政教育活动覆盖率	=100%	=100%
				廉洁教育基地参观人次	≥5批	≥15批
	开展谈心谈话次数	≥60次		≥120次		
	教育教学管理	国家课程规范实施	课程计划执行率	=100%	=100%	
			校本课程开发数量	≥2门	≥5门	
			教材规范使用合格率	=100%	=100%	
		课堂教学改革深化	智慧教室使用率	≥90%	≥90%	
			分层教学覆盖率	≥85%	≥85%	
			教学创新案例数量	≥10个	≥10个	
		学业质量监测	学业水平测试完成率	=100%	=100%	
			学困生帮扶档案覆盖率	学困生帮扶档案覆盖率	=100%	=100%
				质量分析报告及时性	及时	及时
			德育活动体系构建	主题教育活动次数	≥12次	≥12次
	学生德育与全面发展	德育活动体系构建	心理健康课程开设率	=100%	=100%	
			行为规范达标率	≥95%	≥95%	
			每日体育活动达标率	=100%	=100%	
		体育美育实践强化	开设艺术社团数量	≥10个	≥10个	
			校级体育赛事举办次数	≥1次	≥4次	
			劳动与社会实践开展	劳动实践基地数量	≥1个	≥3个
	社会实践参与率	≥90%		≥90%		
	行政后勤与资源保障	后勤服务保障		学校食堂可供就餐人数	≥1400位	≥1400位
			明厨亮灶覆盖率	=100%	=100%	
			校医配备达标率	=100%	=100%	
		校园环境提升	暑期维修楼宇数量	=1幢	=1幢	
			物业管理覆盖面积	=19472.6平方米	=19472.6平方米	
			校园绿化率	≥35%	≥35%	
		校园安全体系建设	安全演练次数	=4次	=8次	
			安全隐患排查几次	=6次	=12次	
			食品安全抽检合格率	=100%	=100%	
	教师专业发展		师德师风建设	师德考核覆盖教师比例	=100%	=100%
		师德标兵评选数量		≥5人	≥5人	
		家长投诉处理及时率		=100%	=100%	
		教师培训人均学时		≥50学时	≥100学时	
		教研培训体系优化	市级教学竞赛获奖数量	≥2项	≥5项	
			校本教研成果转化数	≥70%	≥70%	
			绩效考核结果应用率	=100%	=100%	
		教师激励机制完善	评优评先人次	=50人次	=50人次	
			教师职业发展规划完成率	≥90%	≥90%	
一级指标			二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益	学业水平合格率	≥98%	≥98%		
		体质健康达标率	≥95%	≥95%		
		与薄弱校结对帮扶项目数	=2个	=2个		
	生态效益	智慧教育环境建设数	=2个	=2个		
可持续影响	智慧教育环境建设数	=2个	=2个			
满意度指标	服务对象满意度	师生满意度	≥90%	≥90%		